



JAARVERSLAG

GEMEENSCHAPPELIJKE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

2021-2022

INHOUDSOPGAVE

INHOUDSOPGAVE

INLEIDING	1
1. MEDEZEGGENSCHAP BIJ STICHTING PRISMA	2
1.1 Samenstelling Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR)	2
1.2 (Tussentijdse) Verkiezingen en vacatures	3
1.3 Vergaderingen	3
1.4 Contacten GMR	3
2. TERUGBLIK SCHOOLJAAR 202054	
3. DOELSTELLINGEN VOOR HET SCHOOLJAAR 20217	
4. Afkortingen lijst	9

INLEIDING

Het jaarverslag 2021-2022 van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Stichting Prisma ligt voor u. Dit jaarverslag heeft tot doel om terug te blikken op het afgelopen schooljaar en de betrokkenen te informeren over de werkzaamheden/ taken gedurende het schooljaar.

Op de website 'Medezeggenschap' is meer informatie te vinden over hoe medezeggenschap geregeld is bij Stichting Prisma. Jaarlijks stelt de GMR een activiteitenplan op. Een aantal onderwerpen keren jaarlijks terug op de agenda van de GMR. Daartoe behoren in elk geval de begroting, beleidsvoornemens op financieel, organisatorisch en onderwijskundig gebied, de jaarrekening en het formatieplan. De vergaderingen en thema's van de GMR worden opgenomen in het activiteitenplan.

Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad Stichting Prisma Panningen, mei 2022

Contact:

E: gmr@prisma-spo.nl

W: www.prisma-spo.nl

1. MEDEZEGGENSCHAP BIJ STICHTING PRISMA

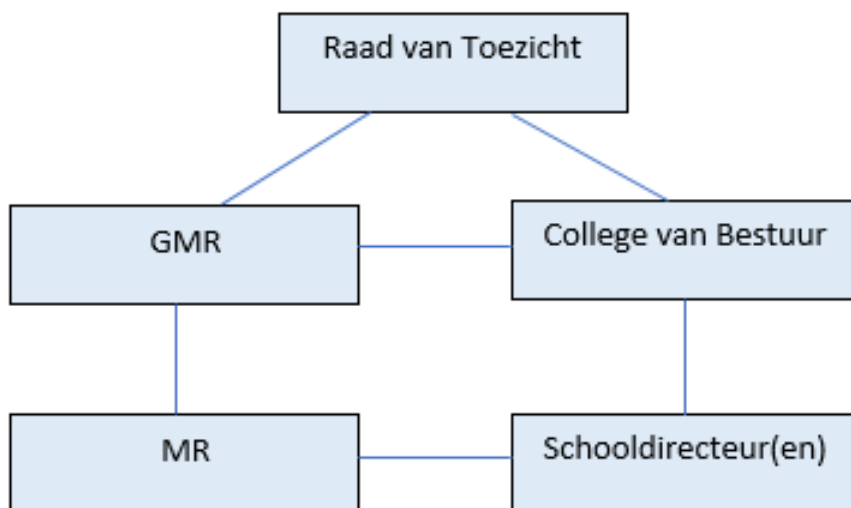
Stichting Prisma is het bestuur van elf basisscholen (waaronder één SBO school en een openbare school) in de Gemeente Peel en Maas. Er is een Gemeenschappelijke Medezeggenschaps-raad (GMR) ingericht. Leden van de GMR vertegenwoordigen de personeelsleden, ouders/verzorgers en leerlingen van de elf scholen van Stichting Prisma.

Het is niet nodig om als GMR lid ook lid te zijn van een Medezeggenschapsraad (MR). Dit is wel toegestaan.

Wel dienen zij als ouder/verzorger of als personeelslid aan één van de scholen of het ondersteuningsbureau verbonden te zijn.

Verder dient iedere school (conform wetgeving) een Medezeggenschapsraad oftewel MR ingericht te hebben.

In organogram:



De werkwijze van de GMR is vastgelegd in een Medezeggenschapsstatuut en Medezeggenschapsreglement.

1.1 Samenstelling Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR)

De GMR bestaat uit:

- een personeelsgeleding, oftewel P-GMR;
- een oudergeleding, oftewel O-GMR.

Leden en functie:

	Naam	School	Geleding	Functie	In de GMR sinds
1.	Ans van Lier	Favoriet	Personeel	Secr.	Juni 2011
2.	Susan Sevens	De Groenling	Personeel	Lid	December 2005
3.	Gerty van Loon	De Horizon	Personeel	Lid	September 2019
4.	Hanneke Heijkens	De Kemp	Personeel	lid	September 2020
5.	Danny van den Berghe	Dr. Poels	Personeel	lid	September 2021
6.	Maike Hillen-Geraets	K.C. Leef	Ouder	Vz.	Januari 2016
7.	Josien Houwen-Driessen	K.C. Leef	Ouder	Lid	Januari 2019
8.	Lieke Neessen	OBS Favoriet	Ouder	Lid	September 2017
9.	Gieb Hermans	De Pas	Ouder	Lid	September 2020
10.	Emanuelle Drissen	De Groenling	Ouder	Lid	September 2021

1.2 (Tussentijdse) Verkiezingen en vacatures

Danny van den Berghe en Emanuelle Drissen hebben zich bij de start van het schooljaar aangesloten bij de GMR. Schooljaar 2022-2023 zijn er 3 vacatures om ingevuld te worden (2 P-GMR en 1 O-GMR).

1.3 Vergaderingen

In het schooljaar 2021-2022 hebben de volgende bijeenkomsten/vergaderingen plaatsgevonden.

16 september	2021	GMR
29 september	2021	GMR + RvT
14 oktober	2021	GMR + MR-en (geannuleerd)
17 november	2021	GMR + RvT
16 december	2021	GMR
20 januari	2022	GMR+ BOK+BOC
17 februari	2022	GMR
17 maart	2022	GMR scholingsavond

20 april	2022	GMR+RVT
19 mei	2022	GMR
16 juni	2022	GMR
14 juli	2022	GMR

De vergaderdata worden op de website geplaatst van Stichting Prisma.

1.4 Contacten GMR

Interne contacten GMR

Via de website informeert de GMR haar achterban (medewerkers, MR-en, geïnteresseerde ouders/verzorgers van leerlingen). Dit gebeurt ook via de nieuwsbrief, ISY en per mail. Bestuurlijk is de voorzitter van het College van Bestuur de contactpersoon voor de GMR. De MR-en kunnen altijd contact opnemen met de GMR voor vragen of advies.

Jaarlijks is er in oktober een bijeenkomst voor alle MR-en. Leden van de medezeggenschapsraden kunnen altijd op eigen initiatief deelnemen aan GMR bijeenkomsten als toehoorder.

Daarnaast heeft de GMR regelmatig contact met interne deskundigen. (zie activiteitenplan)

Externe contacten GMR

Om informatie in te winnen richt de GMR zich met enige regelmaat tot (externe) deskundigen op het gebied van onderwijs.

Er zijn ook contacten met betrekking tot het Regionale Samenwerkingsverband Passend Onderwijs.

Momenteel hebben we een opstaande vacature voor een afvaardiging bij de OPR.

Zowel intern als extern lopen de contacten met betrekking tot Passend Onderwijs via Lee Franssen (BOC)

2. TERUGBLIK SCHOOLJAAR 2020-2021

Speerpunten GMR

In het activiteitenplan waren de speerpunten voor de GMR m.b.t. schooljaar 2021 -2022 opgenomen. Een opsomming van de speerpunten:

Personele zaken:

- Verzuimbeleid
- Evaluatieprocedure CvB
- Herinrichting functiehuis
- Bezetting P-GMR (vacatures)
- Bestuursformatieplan
- Kennismaking bedrijfsartsen
- Vertrouwenspersonen
- Gesprekkencyclus
- Corona gerelateerde onderwerp
- Kennismaking met de vertrouwenspersonen

Visievorming toekomst / Toekomstvisie Prisma

- Huisvesting (IHP)
- Financiën (begroting 2021-2022)
- Scholing (thema-avond MR-en)
- Strategisch beleidsplan
- MARAP

Overig

- Samenwerking met de Raad van Toezicht
- Samenwerking met het College van Bestuur
- Vakantierooster 2022-2023
- RI&E
- Aanpassing statuten
- Aanpassing reglementen
- Scholing GMR inzake Burgerschap en KC.

Opsomming instemming en advies door de GMR – schooljaar

17 november 2021 bestuursformatieplan
16 december 2021 vakantierooster 2022-2023
19 april 2022 profiel vertrouwenspersoon
19 mei 2022 bestuursformatieplan 2023 -2026
19 mei uitgangspunten financieel beleid 2023

Rapportage besproken thema's:

RvT

Tijdens de GMR-vergaderingen van 17-11-2021 en 20-04-2022 hebben de evaluaties plaatsgevonden met leden van de Raad van Toezicht

In de Wet is vastgelegd dat er 2x per jaar een uitwisseling moet zijn tussen de RvT en de GMR, deze worden vastgelegd in het jaarplan.

Als doel voor 2021-2022 hebben we met de RvT afgesproken thema's te koppelen aan de evaluatiegesprekken.

Thema-avond MR-en en scholing.

In oktober stond er een MR bijeenkomst gepland. In verband met Corona en beperkte deelname heeft deze niet plaats kunnen vinden.

In maart heeft een afvaardiging van diverse MR-en de Basiscursus voor MR-en via de AOB gevolgd. Deze bijeenkomsten worden door de GMR georganiseerd.

3. DOELSTELLINGEN VOOR HET SCHOOLJAAR 2022-2023

In het schooljaar 2022-2023 is er, naast de reguliere thema's, aandacht voor de volgende thema's:

1. Handhaven betrokkenheid en communicatie met de achterban
2. Uitbreiding O-GMR en P-GMR
3. Actieve deelname opstellen strategisch beleidsplan.
4. Financiën t.a.v. begroting en realisaties
5. Thema's koppelen aan evaluatiegesprekken RvT
6. Studie-avond/thema-avond MR-en
7. Scholing GMR
8. IHP (Integraal Huisvestings Plan)
9. Werven OPR vertegenwoordiger
10. Zorgdragen monitoring RI&E
11. Kwaliteitsontwikkeling
12. IPB (Integraal Personeelsbeleid) evalueren
13. Evaluatie CvB
14. Monitoren verbeterpunten inspectie rapport

Deze en meer onderwerpen zijn terug te vinden in het Activiteitenplan 2022-2023.

4. AFKORTINGENLIJST:

BOC: Bovenschools Onderwijs Coördinator
BOK: Beleidsmedewerker Onderwijs en Kwaliteit
GMR: Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad
IHP: Integraal Huisvestingsplan
IKC: integraal Kind Centrum
IPB: Integraal Personeels Beleid
KC: Kind Centrum
MARAP: Management Rapportage
OPR: Ondersteuningsplanraad
SB0 : Speciaal basis onderwijs
SWV: Samenwerkingsverband
WMS: Wet op de medezeggenschap