



Activiteitenplan GMR

2022-2023

Inhoudsopgave

Inleiding	2
1. Missie en Visie	3
2. Samenstelling en taakverdeling	3
3. Jaarplanning	5
4. Scholing GMR	7
5. Inzet uren en budget	8
6. Communicatie	9
7. Verkiezingen GMR	10

Inleiding

Stichting Prisma vormt het bevoegd gezag van 9 basisscholen, 1 openbare basisschool en 1 school voor speciaal basisonderwijs in de gemeente Peel en Maas. Ruim 170 personeelsleden werken samen aan het onderwijs voor ongeveer 1700 leerlingen.

Waarom een activiteitenplan?

Vanuit wet- en regelgeving en vanuit cao's blijkt al de noodzaak voor medezeggenschapsraden om te werken met activiteitenplannen. Een veel belangrijkere reden is echter gelegen in de eigen onderwijsorganisatie en in het opereren van de medezeggenschapsraad zelf. Vanuit de onderwijsorganisatie komt een aantal zaken gedurende het jaar op het bordje van de (gemeenschappelijke) medezeggenschapsraad. Als een medezeggenschapsraad daar niet voldoende op is voorbereid, dreigt een situatie waarin de werkdruk op de leden van de (gemeenschappelijke) medezeggenschapsraad onevenredig en soms zelfs onverwachts kan toenemen. Indien de te verwachten activiteiten al zijn opgenomen in een planning, zal de werkdruk hanteerbaarder zijn. Er is dus naast de noodzaak een activiteitenplan op te stellen ook sprake van een intrinsieke motivatie om te werken met een dergelijk plan.

Van buiten de GMR

Een aantal onderwerpen keren jaarlijks terug op de agenda van de GMR en worden o.a. aangeleverd door het CvB. Daartoe behoren in elk geval de begroting, beleidsvoornemens op financieel, organisatorisch en onderwijskundig gebied, de jaarrekening en het formatieplan. De berekening van de middelen die de rijksoverheid ter beschikking stelt komt ook jaarlijks als informatie naar de GMR toe.

Van binnen de GMR

De vergaderingen van de GMR worden opgenomen in het activiteitenplan. Hetzelfde geldt voor het jaarverslag, het informeren van de achterban en scholing van GMR-leden.

1. Missie en Visie

De GMR conformeert zich aan de missie en visie van Prisma

Missie

Prisma maakt de samenleving zinvol mooier door betekenisvol onderwijs. Met betekenisvol onderwijs levert Prisma een fundamentele bijdrage aan de ontwikkeling van elk aan ons toevertrouwd kind

Visie

- Om te kunnen bijdragen aan een zinvolle en mooie samenleving vinden wij het belangrijk dat kinderen kennis en vaardigheden opdoen die leiden tot inzicht in zichzelf en in de kindomgeving waarin ze leven.
- Het is onze overtuiging dat kinderen met betekenisvol onderwijs, waarin ze leren met hoofd, hart en handen, deze kennis en vaardigheden opdoen en leren inzetten.
- Inzicht in zichzelf en de wereld waarin ze leven helpt kinderen te leren hoe ze regie kunnen nemen over hun eigen leven en hun plek in de samenleving.
- Wij geloven dat optimaal aansluiten bij de leer- en ontwikkelbehoeften van elk kind het beste kan in een doorlopende leer- ontwikkellijn van 0 tot 14 jaar binnen een integraal kindcentrum met onze kernpartners Hoera (ko) en Het Bouwens (vo).
- Om dit alles te realiseren moeten we zelf ook lerend zijn en blijven, daarom bouwen we verder aan onze lerende organisatie waarvan de basis op orde is.

In 2022-2023 zal er een nieuw strategisch beleidsplan opgesteld worden. Dan wordt de missie en visie herijkt.

2. Samenstelling en taakverdeling

	Naam	School	Geleding	Functie	In de GMR sinds
1.	Ans van Lier	OBS Favoriet	Personeel	Secr.	Juni 2011
2.	Susan Sevens	De Groenling	Personeel	Lid	December 2005
3.	Gerty van Loon	BOK	Personeel	Lid	September 2019
4.	Hanneke Heijkens	De Fontein	Personeel	Lid	Sept. 2020
5.	Danny van den Berghe	KC. Leef	Personeel	Lid	September 2021
6.	vacant		Chri		
7.	Maike Hillen-Geraets	K.C. Leef	Ouder	Vz.	Januari 2016
8.	Josien Houwen-Driessen	K.C. Leef	Ouder	Lid	Januari 2019
9.	Gieb Hermans	de Pas	Ouder	Lid	September 2020
10.	Emanuelle Drissen	Bs de Groenling	Ouder	Lid	September 2021
11.	Christian Willems	Bs. de Groenling	Ouder	Lid	Juni 2022
12.	Zainab	OBS Favoriet	Ouder	Lid	Juni 2022

3. Jaarplanning

September do 15-09-2022	Oktober do 13-10-2022	Oktober do 20-10-2022
<ul style="list-style-type: none"> • Start schooljaar verlopen. • Mobiliteit • MARAP • IHP • Teamleiders uitnodigen • Strategisch beleidsplan • Inventarisatie scholingsaanbod • Evaluatie GMR bezoeken 	<ul style="list-style-type: none"> • Cao Afspraken • Passend Onderwijs • Thema-avond • Scholing personeel • Gesprekkencyclus • Uitnodiging m.b.t. Kennismaking met gedragswetenschapper en orthopedagoog • Monitoring verbeterpunten inspectie 	<ul style="list-style-type: none"> • Themabijeenkomst RvT. kwaliteit van onderwijs. • Werving nieuwe GMR leden.
November wo 17-11-2022	December do 15-12-2022	Januari do 19-01-2023
<ul style="list-style-type: none"> • RvT (thema + kennismaking + (her)benoeming • Evaluatie CvB door RvT • Strategisch beleidsplan • Planning scholing • IPB beleid • Verzuimcijfers 2021 	<ul style="list-style-type: none"> • MARAP • Evaluatie uitgangspunten 2022 • IHP • RI&E • Oriëntatie scholingsaanbod GMR • Bedrijfsarts • vertrouwenspersonen 	<ul style="list-style-type: none"> • Strategisch beleidsplan • Taakbeleid • CAO • Verzuimcijfers 2021 • BOC en OPR • Orthopedagoog
Februari do 16-02-2023	Maart 16/23 maart 2023	April do 20-04-2023
<ul style="list-style-type: none"> • Scholing GMR professionalisering bijv. teamanalyse • AVG • Vakantieregeling • Werving nieuwe leden GMR • Monitoring verbeterpunten inspectie 	<ul style="list-style-type: none"> • 16-03-23 Scholing MR • 23-03-23 scholing GMR 	<ul style="list-style-type: none"> • RvT • Strategisch beleidsplan • Formatieplan (voor 1-5) • Taakbeleid • Jaarrekening • RI&E (verslag doorspreken) • AVG
Mei do 25-05-2023	Juni do 15-06-2023	Juli do 06-07-2023
<ul style="list-style-type: none"> • Ontwikkeling Prisma • Activiteitenplan opstellen • Jaarverslag opstellen • Strategisch beleidsplan • IPB beleid • RI&E • Formatieplan • Uitgangspunten voor begroting 2024 • Raadplegen achterban gesprekkencyclus • Check welke statuten herzien moeten worden • Inspectierapport (herstelopdracht) 	<ul style="list-style-type: none"> • Vergaderdata volgend jaar • Evaluatie GMR • Schoolgids (IR) • Jaarverslag • Statuut en MZ-reglement (iedere 2 jaar) • Bespreken activiteitenplan • Bespreken jaarverslag • Formatieplan • MARAP 	<ul style="list-style-type: none"> • Strategisch beleidsplan • IPB beleid • Passend Onderwijs • Communicatiebeleid en toehoordersbeleid en huishoudelijk reglement (iedere 2 jaar) • Evaluatie gesprekkencyclus • Werving nieuwe GMR leden • Evaluatie GMR • Doelen voor het nieuwe schooljaar vaststellen. <p>Gezamenlijke afsluiting</p>

In het jaar 2023-2024 dienen de reglementen en statuten weer geupdate te worden.

Incidenteel zullen er extra vergaderingen worden ingelast.

De vergaderingen vinden plaats van 19.30 uur tot 22.00 uur op kantoor van Stichting Prisma. De indeling van de vergadering is als volgt:

1ste deel: GMR + CvB

2de deel: GMR

4. Scholing GMR

Dit schooljaar wil de GMR graag gebruik maken van haar scholingsrecht. Daarbij dienen een aantal punten aan de orde te komen:

1. Naar aanleiding van het opstellen van het strategisch beleidsplan zullen wij in het najaar van 2022 een scholing kiezen die aansluit bij de scholingsbehoefte op dat moment.

5. Inzet uren en budget

Het bevoegd gezag, Stichting Prisma, stelt conform CAO de volgende bedragen beschikbaar. Zie onderstaand schema:

Basisschool	Leerlingentelling	Bijdrage werkgever	
		P-MR	P-GMR
	1-2-2022		
BS Onder de Linden	152	€ 927,-	€ 1.545,-
BS de Kemp	158	€ 927,-	€ 1.545,-
KC Leef	227	€ 927,-	€ 1.545,-
Bs de Avonturier	66	€ 927,-	€ 1.545,-
BS de Horizon	111	€ 927,-	€ 1.545,-
OBS FavorIET	301	€ 1.545,-	€ 1.545,-
Bs. Eikerwijs	48	€ 927,-	€ 1.545,-
Natuurtalent	112	€ 927,-	€ 1.545,-
BS de Liaan	274	€ 1.545,-	€ 1.545,-
BS de Groenling	238	€ 927,-	€ 1.545,-
SBO de Fontein	47	€ 1.008,-	€ 1.679,-
Totaal	1734	€ 11.514,-	€ 16.529,-
Totaal			€ 28043,-

Met het CvB is afgesteld dat alle MR-en jaarlijks €250,- te besteden hebben voor de afsluiting van het jaar, ziekte en vertrekkende leden (lief en leed). Hiervoor kan de rekening worden ingediend bij de directeur of teamleider.

6. Communicatie

Communicatie is een belangrijk onderdeel van medezeggenschap. Hiermee wordt onder andere bedoeld het informeren, vertegenwoordigen, inbrengen en elkaar versterken.

CvB:

De voorzitter en de secretaris van de GMR onderhouden elke maand voorafgaand aan de vergaderingen contact met de voorzitter van het College van Bestuur.

RvT:

De RvT sluit twee maal per jaar aan bij de vergaderingen waarbij we elkaar op te hoogte brengen van de ontwikkelingen. Naar behoefte worden er thema-avonden gepland.

MR-en:

De GMR informeert de MR-en over het activiteitenplan. De MR-en kunnen onderwerpen aandragen die in overleg aan het jaarplan worden toegevoegd. Daarnaast kunnen de MR-en onderwerpen van de GMR overnemen op hun jaarplanning. De GMR nodigt 1 keer per jaar de MR-en uit. Naast de samenwerking en evaluatie zal er tijdens deze vergadering ook gesproken worden over een thema-/scholingsbehoefte. In maart van elk schooljaar zal vervolgens een thema/scholingsavond door de GMR georganiseerd worden.

De GMR is te bereiken via gmr@prisma-spo.nl.

7. Verkiezingen GMR

Voor de verkiezingen van de leden van de GMR verwijzen wij naar het Medezeggenschapsreglement voor de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad van Stichting Prisma. In het schooljaar 2022-2023 start de GMR met 3 vacatures, 2 personeelsleden en 1 ouderlid.